

# Rejoignez l'élite

**Rejoignez l'élite de One More International !**

**Devenez un leader du Succès**

**Gagnez entre 500 et 1 000€ ... 5 000 et 20 000€ ... voir 50 000€ et plus !**

Depuis sa fondation en 2014, One More International domine le monde. Avec des bureaux stratégiquement situés en Turquie, aux Pays-Bas, aux USA, et de nouveaux pays. Notre entreprise possède une équipe d'élite et une infrastructure inébranlable, nous plaçant comme un leader indiscutable du marché à long terme.

.

**Pourquoi One More International ?**

**La Technologie TTS de One More International**

One More International se distingue par son engagement envers l'innovation et l'efficacité, et la technologie TTS (Transdermal Therapeutic System) en est la preuve. Cette technologie avancée permet de fournir des bienfaits thérapeutiques de manière optimale et révolutionnaire.

**Qu'est-ce que la Technologie TTS ?**

La technologie TTS, ou Transdermal Therapeutic System, est un système de délivrance de substances actives à travers la peau. Contrairement aux méthodes traditionnelles telles que les comprimés ou les capsules, la technologie TTS utilise des patchs transdermiques pour diffuser progressivement les ingrédients actifs directement dans le système sanguin.

**Les Avantages de la Technologie TTS :**

– Taux d'absorption efficace (voie oral 50% voie cutanée 95%).

- Action Ciblée.
- Confort et Facilité d'Utilisation.
- Réduction des Effets Secondaires.

.

## **Produits de Bien-Être et de beauté**

**Excellence Naturelle** : Nos produits sont fabriqués de manière naturelle, sans compromis, et certifiés. Ils sont reconnus par les professionnels de la santé pour leur efficacité et leur qualité supérieure.

**Impact Transformationnel** : Nos solutions sont conçues pour optimiser le bien-être et la beauté, préparant nos clients à exceller dans tous les aspects de leur vie.

**Succès et Expansion** : Avec un chiffre d'affaires de 100 millions de dollars en 2023, One More International se distingue comme l'un des acteurs les plus puissants et lucratifs de son secteur.

**Réseau Mondial** : Nous comptons 800 000 partenaires et servons 7 millions de clients fidèles à travers le monde, unissant nos forces pour conquérir et redéfinir le marché.

.

## **Opportunités de Carrière**

**Développement d'Excellence** : One More International offre un programme intensif de développement personnel, formant des leaders et des maîtres du succès.

**Esprit Entrepreneurial** : Nous offrons des opportunités de rémunération compétitives via notre plateforme de vente directe, permettant à nos partenaires de prospérer et de repousser leurs limites.

En 2023, One More International a redistribué environ 60 % de son chiffre d'affaires total sous forme de commissions, illustrant son engagement envers ses partenaires et ses champions.

Classé entreprises AAA+, la recommandation la plus élevée.

.

## **Devenir Partenaire de One More**

Pour rejoindre notre programme et devenir un partenaire du réseau de One More, voici les critères :

- **Âge** : Minimum 18 ans.
- **Expérience** : Une expérience dans la promotion de produits ou services est un atout.
- **Passion** : Une passion inébranlable pour nos produits et une détermination à toute épreuve pour les promouvoir.
- **Compétences en Communication** : Capacité à transmettre avec conviction les valeurs de notre marque.
- **Réseau** : Posséder un réseau solide pour étendre notre influence et attirer de nouveaux leaders.
- **Formation** : Disposition à suivre une formation approfondie pour maîtriser nos méthodes et stratégies de marketing.
- **Engagement** : Engagement total pour promouvoir nos produits de manière constante et dynamique.

.

En respectant ces critères, vous pouvez postuler et bénéficier des nombreux avantages de notre programme, y compris une formation de pointe, un soutien continu et des récompenses généreuses.

## **Prêt à Dompter l'Avenir ?**

Nous sommes à votre disposition pour discuter de cette opportunité captivante. Sur la voie de la réalisation de nos rêves et de nos objectifs, vous pouvez faire un pas très intelligent vers nous.

Rejoignez-nous dès maintenant et devenez un leader de One More International, prêt à conquérir le monde !

Si vous voulez faire quelque chose, vous trouverez un moyen. Si vous ne le faites pas, vous trouverez une excuse.

Diamond League

.

**Ceccardo Germanò**

Contactez moi ici

WhatsApp : +33 609 350 431

.

Plus d'info sur ONE MORE : <http://patrickgermano.com/one-more/>

.



.

Ceccardo Germano

---

## L'action

**L'action permet d'apprendre alors qu'apprendre ne permet pas de passer à l'action.**

Dans notre quête incessante de croissance personnelle et professionnelle, nous sommes souvent confrontés à un dilemme : où placer notre priorité entre l'action et l'apprentissage ? Ces deux éléments semblent indissociables, mais leur relation complexe mérite d'être explorée en profondeur. Dans cet article, nous plongerons dans la dynamique entre l'action et l'apprentissage, en mettant en lumière pourquoi l'action facilite l'apprentissage, tandis que l'apprentissage seul ne garantit pas nécessairement une action efficace.

### **La dynamique de l'action et de l'apprentissage**

L'action et l'apprentissage sont interdépendants, mais ils fonctionnent selon des principes différents. L'action est souvent perçue comme le fruit de l'apprentissage, mais il est important de comprendre que l'apprentissage peut avoir lieu de plusieurs façons, y compris par l'observation, la lecture, la discussion et l'expérience directe.

L'apprentissage nous fournit les outils, les connaissances et les compétences nécessaires pour agir de manière efficace. Il nous donne une base solide sur laquelle nous pouvons construire et évoluer. Cependant, l'action est le véritable test de nos capacités. C'est en agissant que nous mettons à

l'épreuve notre compréhension, que nous affinons nos compétences et que nous découvrons de nouvelles perspectives.

### **L'action comme moteur de l'apprentissage**

L'action est un puissant catalyseur pour l'apprentissage. Elle nous pousse à sortir de notre zone de confort et à faire face à des défis réels. Lorsque nous agissons, nous sommes confrontés à des situations imprévues qui nous obligent à mobiliser nos connaissances et nos compétences de manière créative et adaptative.

En outre, l'action nous offre des retours d'information immédiats. Nous pouvons voir les résultats de nos actions, identifier ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas, et ajuster notre approche en conséquence. Cette boucle de rétroaction est essentielle pour un apprentissage efficace et significatif.

De plus, l'action favorise le développement de compétences non cognitives telles que la résilience, l'adaptabilité et la persévérance. Ces compétences sont tout aussi importantes, voire plus, que les connaissances théoriques dans de nombreuses situations.

### **Les limites de l'apprentissage sans action**

Bien que l'apprentissage soit fondamental pour acquérir de nouvelles connaissances, il présente des limites lorsqu'il n'est pas suivi d'action. L'apprentissage théorique, bien que précieux, peut conduire à une accumulation passive de connaissances qui ne se traduit pas nécessairement par une compétence pratique.

De plus, l'apprentissage sans action peut créer un décalage entre la théorie et la pratique. Cela peut entraîner de la frustration, de l'incohérence et un sentiment d'imposture. Pour éviter cela, il est essentiel de passer de la théorie à la pratique, en mettant en œuvre ce que l'on a appris dans des

contextes réels.

En conclusion, l'action et l'apprentissage sont deux faces d'une même médaille, mais elles ont des rôles distincts dans notre développement personnel et professionnel. L'action permet d'apprendre en mettant en pratique ce que l'on sait, en nous exposant à de nouvelles expériences et en favorisant une croissance organique et durable.

D'un autre côté, l'apprentissage seul, sans action, peut être limité et inefficace. Il est donc crucial de trouver un équilibre entre l'action et l'apprentissage, de mettre en pratique ce que l'on apprend et d'apprendre de nos actions pour maximiser notre potentiel et atteindre nos objectifs.

